

EMPLEO PERSONALIZADO

¿QUÉ ES?

Es un puesto de trabajo diseñado y creado para una persona.
Es un tipo de empleo muy útil para las personas
a las que más les cuesta tener trabajo.
Por ejemplo: las personas con grandes necesidades de apoyo.

CARACTERÍSTICAS



EL PUESTO DE TRABAJO
NO EXISTE, **SE INVENTA**
PARA LA PERSONA



SIEMPRE APORTA **VALOR**
A LA EMPRESA O ENTIDAD
QUE LE CONTRATA



EL EMPLEO PERSONALIZADO
TIENE UNA **METODOLOGÍA**
PROPIA

IDEAS FUERZA



TRATA DE **INDIVIDUALIZAR**
LA RELACIÓN LABORAL
ENTRE PERSONAS EMPLEADAS
Y EMPLEADORAS.
ES UN **EMPLEO A MEDIDA**



SE BASA EN LA BÚSQUEDA ACTIVA
DE **ÁREAS VOCACIONALES**



ES UNA **OPORTUNIDAD** PARA
CREAR SITUACIONES ÚNICAS

TIENE 4 FASES

FASE 1

EXPLORACIÓN Y DESCUBRIMIENTO

Proceso de escucha,
conocimiento e indagación
profunda de la persona
y su entorno.

FASE 2

PLANIFICACIÓN

Identificar si hay empresas que
encajen en los talentos de la
persona que busca empleo.

FASE 3

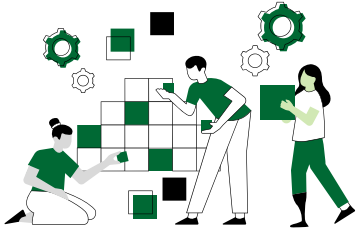
NEGOCIACIÓN

Se contacta con empresas
para hacerles ver lo que puede
aportar la persona a su
empresa.

FASE 4

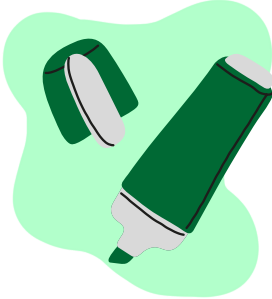
APOYO

Se facilitan los apoyos a las
personas empleadas y empresa
para garantizar el éxito.



ROLES EMPLEO PERSONALIZADO

¿QUÉ HACE CADA PERFIL?



En esta metodología, la **participación** de la persona con discapacidad es esencial. Ella toma las decisiones. La **autorrepresentación** es fundamental.

LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

La persona se auto conoce:

- descubre sus talentos
- los contextos en los que se siente cómoda
- dónde le gusta trabajar

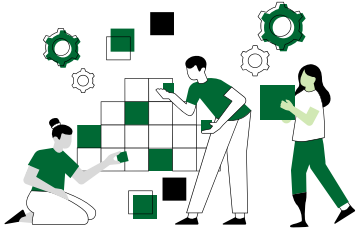
Se representa a sí misma:
es ella la que planifica,
visita empresas y negocia.



PROFESIONAL

Facilita el camino para conocerse
y contactar con empresas.





ROLES

EMPLEO PERSONALIZADO

Plena
inclusión

¿QUÉ HACE CADA PERFIL?

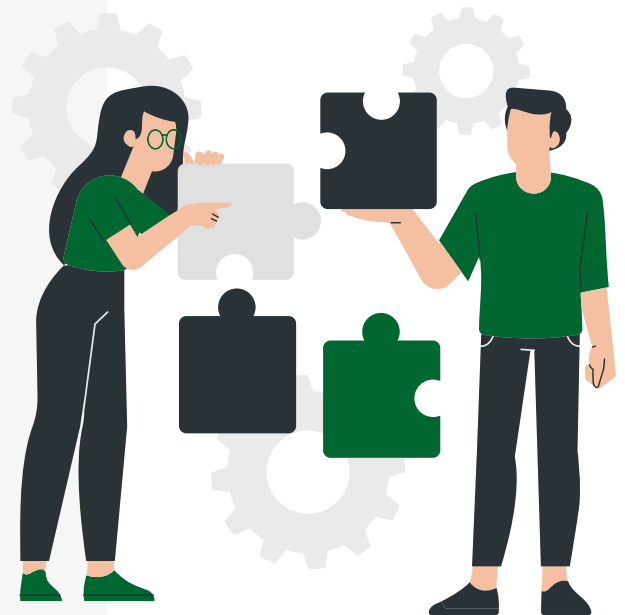


CÍRCULO DE APOYO

Son familiares y personas allegadas. Son una fuente principal de información sobre la persona. Cuando el empleo personalizado tiene éxito, el círculo de apoyo se enriquece: conecta con más personas en el entorno.

EMPRESA

- Identifica necesidades en las que pueda trabajar la persona con discapacidad.
- También aspectos en los que la empresa puede mejorar y la persona puede aportar valor.
- Facilita la planificación y conocer negocios que puedan interesar a las personas.
- Puede ser aliada para conocer a otras empresas.





FASE 1

EXPLORACIÓN Y DESCUBRIMIENTO

EMPLEO PERSONALIZADO



TRAYECTORIA VITAL

En esos encuentros,
revisamos la trayectoria vital
de la persona



MAPA DE RELACIONES

Con ellas, creamos un mapa
de relaciones interpersonales
y comunitarias



ÁREAS VOCACIONALES

Así aclaramos cuáles son
las áreas vocacionales
de la persona

1



ESPACIOS DE ESCUCHA

Generamos espacios
de escucha para conocer
mejor a la persona

2



EQUIPO

Contamos siempre
con las personas que mejor
le conocen para descubrir
sus rutinas e intereses

3

4



ENTORNO

Recopilamos más información
sobre el entorno
para facilitar el aumento
de la participación en él

5

6



FASE 2

PLANIFICACIÓN

EMPLEO PERSONALIZADO

La persona ya ha detectado sus talentos y sus capacidades. Ahora debemos organizar toda la información para poder presentarla a las empresas de la mejor forma posible.

EN ESTA FASE, CREAMOS 2 MATERIALES:



LISTA DE LOS 20

Elige 3 temas vocacionales identificados en la fase anterior.

Ahora, crea una lista de 20 negocios donde realizan trabajos relacionados con esos 3 temas vocacionales.



LISTA DE ENTREVISTAS INFORMATIVAS

De la lista de 20 negocios, apuntamos cuáles vamos a visitar para saber cómo funciona la empresa y los tipos de trabajos que se realizan en ella.



FASE 3

NEGOCIACIÓN

EMPLEO PERSONALIZADO

Llegamos a esta fase con:

- El perfil vocacional de la persona.
- Un plan de búsqueda de empleo.

✓ Áreas vocacionales

✓ Lista de los 20

✓ Lista entrevistas

1

VISITAS

La persona que busca empleo y la persona profesional realizan las visitas y las entrevistas a las empresas que interesan a la persona.



2

CONECTAR NECESIDADES Y HABILIDADES

Hace una lista de necesidades detectadas en la empresa y encajan con capacidades de la persona. Son tareas que puede realizar. Es un mapa de oportunidades.



3

NEGOCIACIÓN

Al final, negociamos con la empresa y con la persona con discapacidad para crear un puesto de trabajo nuevo que beneficie a ambas partes según esas necesidades y habilidades.



A partir de aquí, hay que evaluar si se cumplen los objetivos y hacer los cambios necesarios para continuar prestando nuestro acompañamiento.



FASE 4

APOYO

EMPLEO PERSONALIZADO

En esta fase, el objetivo es mantener el éxito de la negociación.
Para eso, son fundamentales el **feedback** y los **cambios**.

Una compañera o un **compañero de trabajo** es la persona responsable de formar a la persona con discapacidad.

La persona profesional de empleo personalizado:

-  Orienta a esa compañera o compañero y colabora en la formación inicial.
-  Introduce a la persona con discapacidad en la cultura del trabajo.
-  Potencia relaciones con las compañeras y los compañeros.
-  También le apoya fuera del puesto de trabajo para conseguir una vida inclusiva.



FEEDBACK

Mantén una comunicación y feedback continuo entre la empresa empleadora y la persona empleada.

Ese feedback puede responder a preguntas como:



¿Se han cubierto las necesidades?



¿Qué podríamos mejorar?



¿Qué te ha gustado de nuestro servicio?

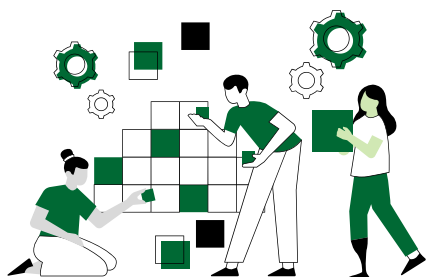


¿Hay algo que podamos hacer para que la persona empleada cumpla las expectativas de la empresa?



CAMBIOS

Con toda la información recibida en el feedback, prepara los cambios necesarios para mejorar el apoyo.



EMPLEO PERSONALIZADO

ES UN PROYECTO EUROPEO

Nos apoya el Ministerio de Inclusión
del Gobierno de España
a través de:

- Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
- Fondos NEXT Generation
- Plan España Puede



Financiado por la
Unión Europea
NextGenerationEU

